



CODICE ETICO – O.R.T.O. VERDE S.c.a.p.a.

Sommario

1. PREMESSA	2
1.1 La società e la sua missione.....	2
1.2 Rilevanza dell'etica dell'attività.....	3
1.3 Finalità e Destinatari.....	3
2. PRINCIPI GENERALI	4
Onestà e legalità.....	4
Correttezza e integrità.....	4
Non Discriminazione.....	5
Riservatezza.....	5
Sostenibilità ambientale.....	5
Qualità e salubrità dei prodotti.....	6
Prudenza.....	6
3. CRITERI DI CONDOTTA	6
Criteri di condotta verso il personale.....	6
Criteri di condotta verso i collaboratori esterni.....	7
Criteri di condotta nella conduzione degli affari.....	7
Relazioni con il territorio.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
4. TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	8
5. SOSTENIBILITA' E TUTELA DELL'AMBIENTE	9
6. MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO E DI VIGILANZA SULLA SUA APPLICAZIONE	10
7. CONSEGUENZE DELLA VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO	11

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

O.R.T.O. Verde s.c.a.p.a.



1. PREMESSA

1.1 La società e la sua missione

O.R.T.O. Verde S.c.a.p.a. è una società consortile agricola per azioni con sede nelle Marche costituita nel marzo del 2007 per volontà di due Organizzazioni di Produttori agricoli, riconosciute dalla Regione Marche e fortemente radicate sul territorio: la società C.O.VAL.M. O.P., e la società A.C.O.m. O.P., al fine di svolgere l'attività di lavorazione, conservazione, trasformazione e commercializzazione dei prodotti orticoli conferiti dai soci.

O.R.T.O. Verde S.c.a.p.a. è nata difatti con lo scopo di creare una filiera unica e organizzata gestita direttamente dai produttori agricoli locali in modo da avere una lavorazione immediata delle verdure a km 0. I soci imprenditori agricoli operanti nelle Marche, in Umbria, in Abruzzo, in Emilia Romagna ed in Puglia sono il nucleo della società C.O.VAL.M., Coltivatori Ortofrutticoli Valli delle marche. Le due aziende si connotano per la dinamicità e la forza innovativa ed imprenditoriale che garantisce una produzione a basso impatto ambientale, di alto livello qualitativo e sempre tracciabile.

O.R.T.O. Verde opera integrando fattori di natura etica, sociale, ambientale e di sicurezza alimentare nell'ambito della gestione aziendale, impegnandosi a condurre le proprie attività nel totale rispetto delle leggi applicabili, le norme di settore, con riguardo alla sicurezza alimentare, le norme vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, i principi dei regolamenti e documenti internazionali (Convenzioni ILO, ONU, Dichiarazioni Universali, Patti internazionali, Convenzioni e principi guida della Nazioni Unite inerenti i Diritti Umani), con correttezza ed onestà da condividere con tutte le parti interessate rilevanti l'azienda: Direzione, Management, Dipendenti, Fornitori, Committenti, Clienti finali.

O.R.T.O. Verde, consapevole della necessità di doversi adattare in futuro alle esigenze di una maggiore sostenibilità economica ed ambientale, ha iniziato questo percorso scegliendo di sviluppare l'intera filiera a Produzione Integrata e di valorizzare ulteriormente le produzioni biologiche, limitando in questo modo gli interventi fitoiatrici, ottimizzando le risorse energetiche ed idriche, selezionando le varietà delle materie prime in completa assenza di OGM; percorso che si coniuga con il massimo impegno verso la riduzione dei propri impatti ambientali, la protezione all'ambiente e prevenzione dell'inquinamento.

O.R.T.O. Verde al fine di garantire la tutela dei diritti dei lavoratori, è impegnata nel:

- ✓ non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- ✓ non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;
- ✓ rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
- ✓ contrastare ogni forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento;
- ✓ trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- ✓ rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

O.R.T.O. Verde s.c.a.p.a.



- ✓ materia di orario di lavoro;
- ✓ rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, e garantire che la retribuzione pagata corrisponda sempre agli standard legali e al contratto collettivo applicato;
- ✓ fornire competenze adeguate sui requisiti di responsabilità etica e sociale a tutto il personale, nel linguaggio e la forma ritenuti più idonei, verificandone l'effettiva comprensione.

Gli impegni contenuti nella presente Codice Etico vengono tradotti in obiettivi, traguardi e indicatori diffusi all'interno dell'azienda e monitorati con un approccio metodologico incentrato sulla raccolta sistematica dei dati e sulla loro puntuale analisi.

La O.R.T.O. Verde mette a disposizione adeguate risorse umane e finanziarie nell'attuazione, mantenimento e costante aggiornamento di un sistema di gestione aziendale a carattere etico, sociale, ambientale e di sicurezza alimentare.

1.2 Rilevanza dell'etica dell'attività

Il presente codice Etico raccoglie ed esplicita i valori e le regole di comportamento cui O.R.T.O. VERDE intende far riferimento stabilendone al contempo gli impegni che i Destinatari devono far propri nell'esercizio della propria attività nei confronti di O.R.T.O. VERDE.

La Società ritiene che il perseguimento della propria missione aziendale non possa assolutamente prescindere dalla responsabilità sociale d'impresa, dal rispetto assoluto delle leggi e dei regolamenti pubblici, nonché dei principi di onestà, legalità, imparzialità, correttezza, integrità e buona fede.

O.R.T.O. VERDE crede fermamente che ogni attività debba essere svolta eticamente, riconoscendosi nel principio sancito dall'art. 41 della Costituzione, in base al quale l'iniziativa economica privata *"non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana."*

O.R.T.O. VERDE vuole condurre le proprie attività con integrità, trasparenza, legalità, imparzialità, con rispetto degli interessi altrui, perseguire l'eccellenza nel mercato in cui opera, salvaguardando l'ambiente e la sicurezza delle persone coinvolte tramite la coerenza di un comportamento rispettoso dell'Etica Sociale, mantenere e sviluppare rapporti etici positivi con le parti interessate, Clienti, i Dipendenti, le rappresentanze sindacali, Collaboratori, i soci e coloro che compiono investimenti nell'attività dell'azienda, i Fornitori ed i Partner.

Questo Codice Etico rappresenta, quindi, un elemento distintivo ed identificativo nei confronti del mercato e dei terzi, la cui conoscenza e condivisione è richiesta a tutti coloro che operano nella Società o che con essa collaborano.

1.3 Finalità e Destinatari

Il presente Codice Etico (di seguito, il "**Codice**") illustra l'insieme dei principi etici e morali che sono alla base dell'attività O.R.T.O. Verde (di seguito, "**Società**") nonché le linee di comportamento adottate dalla Società sia all'interno della propria attività (nei rapporti tra il personale dipendente, i soci) sia all'esterno (nei rapporti con le istituzioni, i fornitori, i clienti, i partner commerciali, le organizzazioni sindacali (di seguito, i "**Portatori di Interessi**").

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

O.R.T.O. Verde s.c.a.p.a.



Il presente Codice è vincolante per gli amministratori e i dipendenti nonché per tutti coloro che operano e collaborano, stabilmente o a tempo determinato, per conto della Società (di seguito, i "**Destinatari**").

Al Codice verrà data ampia diffusione nell'ambito della struttura di governance interna, e larga comunicazione all'esterno, anche attraverso il proprio sito internet.

Al fine di conseguire la condivisione degli intenti e garantire il perseguimento dei risultati, Il presente Codice Etico viene elaborato in una forma e linguaggio comprensibile, riesaminata almeno annualmente e se necessario aggiornata per garantirne l'efficacia e la continua idoneità alla realtà aziendale.

2. PRINCIPI GENERALI

La condotta dei Destinatari, a tutti i livelli aziendali, è improntata ai principi di legalità, correttezza, non discriminazione, riservatezza, diligenza, e lealtà.

Il Codice Etico detta i principi generali ai quali si conforma l'attività dell'impresa. A tali principi si ispirano le operazioni, i comportamenti ed i rapporti sia interni che esterni alla Società.

In nessuna circostanza la pretesa di agire nell'interesse di O.R.T.O. VERDE giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel presente Codice Etico.

Tutti i **Destinatari** hanno l'obbligo di applicare le norme ed i principi contenuti nel Codice Etico, rivolgendosi ai propri superiori o al Responsabile della Gestione Etica aziendale (di seguito "**RGE**") in caso di necessità di chiarimenti sulla modalità di applicazione degli stessi. Sono inoltre tenuti a riferire in maniera tempestiva ai superiori o al (RGE) qualsiasi notizia in merito a possibili violazioni delle norme e dei principi del Codice, collaborando al fine di accertare possibili violazioni. A tal fine la società ha elaborato e diffuso sia all'interno che all'esterno specifiche procedure per la presentazione di reclami, segnalazioni, commenti, raccomandazioni e/o non conformità reali o presunte.

O.R.T.O. VERDE tutela la riservatezza della provenienza della segnalazione, assicurando che nessuna forma di ritorsione verrà esercitata sulle segnalazioni e reclami pervenuti e ne mantiene riservata l'identità, fatti salvi gli obblighi di legge.

Onestà e legalità

O.R.T.O. VERDE opera nell'assoluto rispetto della legge e del presente Codice, condannando e disincentivando in ogni modo pratiche di corruzione.

I Dipendenti e collaboratori della O.R.T.O. VERDE si impegnano ad osservare le regole di una corretta, completa e trasparente contabilizzazione dei fatti aziendali, secondo i criteri indicati dalle disposizioni legislative e dai principi contabili.

Sono sanzionate le richieste, volte ad indurre soci, amministratori, dipendenti e collaboratori esterni ad agire contro la legge ed il Codice Etico.

Correttezza e integrità

I Destinatari del Codice Etico regolano la propria condotta in maniera professionale e responsabile.

I Destinatari che sono tenuti a non instaurare alcun rapporto privilegiato con terzi, che sia frutto di sollecitazioni esterne finalizzate ad ottenere vantaggi impropri.

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

O.R.T.O. Verde s.c.a.p.a.



Nello svolgimento della propria attività i Destinatari sono tenuti a non accettare donazioni, favori o utilità di alcun genere e, in generale, a non accettare alcuna contropartita al fine di concedere vantaggi a terzi in modo improprio.

A loro volta, i Destinatari non devono effettuare donazioni in denaro o di beni a terzi o comunque offrire utilità o favori illeciti di alcun genere in connessione con l'attività da essi prestata. L'intrinseca convinzione di agire nell'interesse della Società non esonera i Destinatari dall'obbligo di osservare puntualmente le regole ed i principi del presente Codice.

Non Discriminazione

Nei rapporti con i Portatori di Interessi ed in particolare nella selezione, assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, nella scelta, selezione e gestione dei fornitori, nonché nei rapporti con gli Enti e le Istituzioni, O.R.T.O. VERDE evita e ripudia ogni discriminazione concernente razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

O.R.T.O. VERDE non interferisce con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare esigenze, connessi a razza, origine nazionale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche o a qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. A tal fine vengono riconosciuti permessi in occasione di festività religiose ai lavoratori per consentir loro di mantenere vive le proprie tradizioni.

Riservatezza

O.R.T.O. VERDE è impegnata ad assicurare la protezione e la riservatezza dei dati personali dei Destinatari e dei Portatori di Interessi, nel rispetto di ogni normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali.

I Destinatari sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate, apprese in ragione della propria attività lavorativa, per scopi estranei all'esercizio di tale attività, e comunque ad agire sempre nel rispetto degli obblighi di riservatezza assunti dalla società nei confronti di tutti i Portatori di Interessi.

In particolare, i Destinatari sono tenuti alla massima riservatezza su documenti idonei a rivelare know-how, informazioni commerciali e operazioni societarie.

Sostenibilità ambientale

O.R.T.O. VERDE gestisce le proprie attività in piena conformità alla normativa ambientale applicabile perseguendo la cultura della Sostenibilità Ambientale, scegliendo di sviluppare l'intera filiera a Produzione Integrata e di valorizzare ulteriormente le produzioni biologiche.

Tale percorso si coniuga con il massimo impegno verso la riduzione dei propri impatti ambientali, l'ottimizzazione dell'uso delle risorse naturali e il miglioramento continuo delle prestazioni.

O.R.T.O. VERDE promuove il coinvolgimento e sensibilizzazione della catena di fornitura dalle materie prime, ai terzisti e ai fornitori di servizi, in un percorso di crescita sulle

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

O.R.T.O. Verde s.c.a.p.a.



tematiche ambientali attraverso la condivisione dell'impegno alla prevenzione dell'inquinamento e protezione dell'ambiente.

Qualità e salubrità dei prodotti

La capacità di controllare tutta la catena di produzione, consente ad O.R.T.O. VERDE di offrire prodotti con elevati standard di qualità e salubrità. I prodotti immessi nel processo produttivo vengono coltivati con dettagliate procedure che i soci conferenti sono tenuti ad implementare ed osservare.

Il piano di autocontrollo aziendale per la sicurezza alimentare, garantisce una lavorazione della materia prima in condizioni ambientali adeguate alla produzione di alimenti sicuri e salubri.

I Destinatari sono tenuti alla rigorosa osservanza delle procedure e delle istruzioni interne all'azienda, partecipando attivamente al mantenimento della sicurezza alimentare.

Prudenza

I Destinatari agiscono con piena consapevolezza dei rischi (alimentari, ambientali, lavorativi, etici) e con l'obiettivo di una sana gestione degli stessi. Tale valore si concretizza in comportamenti prudenti, soprattutto quando dalle proprie azioni e decisioni possa risultare un danno alle persone e alle cose.

3. CRITERI DI CONDOTTA

Criteri di condotta verso il personale

O.R.T.O. VERDE tutela le pari opportunità nella selezione del personale, tramite valutazioni trasparenti sulle competenze ed esperienze in possesso del candidato in rapporto al profilo professionale ricercato.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Non è consentita l'applicazione di commissioni o costi relativi all'assunzione a carico totale o parziale dei lavoratori, né di richiedere, a fronte dell'assunzione, di depositare somme di denaro o lasciare documenti di identità o passaporti in originale.

Non è consentita l'assunzione di "bambini" e giovani di età inferiore a 15 anni.

A tutti i lavoratori devono essere fornite chiare informazioni sulle condizioni di lavoro, il CCNL applicato e gli accordi integrativi sottoscritti con le parti sociali, all'atto dell'assunzione; se il lavoratore non è in grado di comprendere la lingua, l'amministratore e i responsabili di funzione sono tenuti ad attivarsi per favorire la comprensione dei documenti, proponendo al lavoratore corsi di alfabetizzazione/approfondimento della lingua italiana anche attraverso convenzioni con gli istituti ed associazioni competenti.

Il salario corrisposto corrisponde a quanto previsto dal CCNL applicato, non sono permesse deduzioni dalle paghe come misura disciplinare. Tutte le azioni disciplinari vengono registrate.

Tutto il personale viene trattato con dignità e rispetto, O.R.T.O. VERDE condanna comportamenti che siano minacciosi, offensivi, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro e in tutte le strutture messe a disposizione dall'organizzazione. Al contempo,

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

O.R.T.O. Verde s.c.a.p.a.



favorisce l'integrazione, promuovendo l'alfabetizzazione linguistica, la tutela dei diritti delle minoranze e dei soggetti deboli.

A tutto il personale viene riconosciuto il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'organizzazione. La Società mette a disposizione spazi adeguati e idonei, accessibili a tutti i dipendenti per consentire lo svolgimento delle assemblee. La Società condanna qualsiasi forma di discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione inflitta ai lavoratori per il fatto di essere membri del sindacato, o rappresentanti dei lavoratori.

Le ore di lavoro applicate sono conformi al CCNL e Contratto Integrativo aziendale siglato con le parti sociali. Non sono consentite deroghe che non siano adeguatamente giustificate ed autorizzate.

Tutto il personale ha libero accesso a: bagni puliti, acqua potabile, luoghi idonei per la consumazione dei pasti, e, locali igienicamente adeguati alla conservazione degli alimenti. Gli spazi comuni devono essere utilizzati nel rispetto di tutti.

Ogni responsabile è tenuto a valorizzare il lavoro dei collaboratori richiedendo prestazioni coerenti con le attività loro assegnate. Costituisce abuso della posizione di autorità richiedere alle figure subordinate favori personali o qualunque altro comportamento che configuri una violazione del presente Codice Etico.

La Società tutela la riservatezza ai lavoratori che presentano reclami e segnalazioni su eventuali violazioni al presente Codice Etico.

Criteri di condotta verso i collaboratori esterni

O.R.T.O. VERDE promuove il coinvolgimento dei dipendenti e dei collaboratori esterni rendendoli partecipi degli obiettivi aziendali e del loro raggiungimento.

Ogni collaboratore esterno della Società è tenuto ad operare con la diligenza richiesta e necessaria per tutelare le risorse ed i beni aziendali, evitandone utilizzi scorretti che possano essere causa di danno o di riduzione dell'efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse dell'Azienda. Parimenti, è cura dei collaboratori non solo proteggere tali beni, ma anche impedirne l'uso fraudolento od improprio.

Nella selezione e gestione dei prestatori di lavoro autonomo, dei fornitori e dei partner, i destinatari, in ragione del proprio ruolo nella società, devono applicare criteri oggettivi e documentabili, ricercando il massimo vantaggio competitivo per la stessa società, sulla base della qualità ed il prezzo del bene o servizio, nonché la garanzia o l'assistenza, senza alcuna discriminazione tra le potenziali alternative, nel rispetto delle leggi vigenti.

Criteri di condotta nella conduzione degli affari

Gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori esterni della società sono tenuti, nei rapporti con i terzi, a mantenere un comportamento etico, rispettoso delle leggi, dei principi del presente Codice nonché improntato alla massima correttezza ed integrità.

Nei **rapporti** e nelle **relazioni** commerciali e promozionali sono proibite pratiche e

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

O.R.T.O. Verde s.c.a.p.a.



comportamenti fraudolenti, atti di corruzione, favoritismi e più in generale ogni condotta contraria alla legge ed ai principi del presente Codice Etico. Tali condotte sono proibite e sanzionate indipendentemente dal fatto che siano realizzate o tentate, in maniera diretta o attraverso terzi, per ottenere vantaggi personali, per altri e per O.R.T.O. VERDE.

Non è concesso ricevere, offrire, promettere alcuna **regalia**, e altre utilità da parte di amministratori, dipendenti e collaboratori esterni rivolta ad acquisire trattamenti di favore per sé o nella conduzione di qualsiasi attività collegabile alla Società.

L'**approvvigionamento** di beni e servizi è improntata alla concessione di pari opportunità di partnership per ogni fornitore, alla lealtà, correttezza ed imparzialità di giudizio e trasparenza. I criteri di selezione dei fornitori si basano sulla valutazione dei livelli di qualità, economicità, idoneità tecnico-professionale, rispetto delle leggi applicabili, dell'ambiente e dei principi generali di carattere etico. Con l'intento di favorire l'adeguamento dell'offerta dei fornitori a tali standard, la società si impegna a non imporre condizioni vessatorie o eccessivamente gravose.

Chiunque si trovi nella condizione di essere soggetto a pressioni da parte di terzi per l'ottenimento di posizioni di favore deve sospendere immediatamente la relazione commerciale, dandone immediata comunicazione al **RGE** o direttamente alla direzione aziendale che valuterà le misure da adottare.

4. TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

O.R.T.O. VERDE pone particolare attenzione al rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adotta misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro.

O.R.T.O. VERDE si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche a:

- perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori;
- assicurare che tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- valutare, ridurre o eliminare, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro, tenendo presenti lo stato delle conoscenze prevalenti del settore ed ogni specifico rischio;
- laddove non sia possibile ridurre o eliminare efficacemente le cause di ogni rischio nel luogo di lavoro, fornisce al personale, a seconda delle necessità, appropriati dispositivi di protezione individuale e collettivi a proprie spese.
- garantire che tutto il personale riceva una formazione iniziale e periodica su salute e sicurezza, incluse istruzioni sul luogo di lavoro e procedure in caso di

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

O.R.T.O. Verde s.c.a.p.a.



emergenza;

- garantire una diffusa consapevolezza sui rischi aziendali a tutte le funzioni dirigenziali, ovvero ai preposti ed ai lavoratori, affinché le necessità emergenti nel corso delle attività lavorative siano svolte senza imprudenza, negligenza o imperizia;
- verificare la corretta progettazione di impianti e attrezzature dei luoghi di lavoro, dei metodi operativi e degli aspetti organizzativi, affinché essi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- assicurare la regolare manutenzione di mezzi, macchine e impianti al fine di mantenerli in efficienza.

Ogni responsabile è tenuto a vigilare sull'osservanza delle disposizioni in materia di sicurezza sul lavoro. Verrà punita qualsiasi manomissione arbitraria ai dispositivi di sicurezza collettivi od individuali.

5. SOSTENIBILITA' E TUTELA DELL'AMBIENTE

O.R.T.O. VERDE pone il massimo impegno nella protezione dell'Ambiente, segnatamente con riferimento alla prevenzione dell'inquinamento, e contribuisce in maniera costruttiva alla sostenibilità ecologica di tutte le proprie attività.

O.R.T.O. Verde, in considerazione dei diritti delle generazioni future, ha deciso di iniziare un percorso verso una maggiore sostenibilità economica ed ambientale, scegliendo di sviluppare l'intera filiera a Produzione Integrata e di valorizzare ulteriormente le produzioni biologiche, limitando in questo modo gli interventi fitoiatrici, ottimizzando le risorse energetiche ed idriche, selezionando le varietà delle materie prime in completa assenza di OGM.

La Produzione Integrata consente, difatti, grazie all'applicazione sinergica di un insieme di norme tecniche e metodologie operative, la riduzione e razionalizzazione dell'impiego di mezzi chimici assicurando al contempo l'ottenimento di prodotti di elevata qualità. Tali tecniche permettono di conciliare un'agricoltura produttiva con la salvaguardia dell'ambiente e della salute dei lavoratori.

Nell'ambito della propria attività, pertanto, le scelte operative della Società sono attuate con fine di garantire la genuinità e sicurezza alimentare in un quadro di piena rispondenza alla normativa applicabile e grande rispetto e salvaguardia dell'uomo e dell'ambiente in cui vive.

La Società, ai fini della riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività persegue:

- l'incremento dell'affidabilità degli impianti con ottimizzazione delle attività manutentive in maniera da prevenire malfunzionamenti, guasti e anomalie con possibile maggior impatto ambientale;

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

O.R.T.O. Verde s.c.a.p.a.



- l'adozione delle soluzioni tecnologiche disponibili ai fini dell'ottimizzazione dei processi con impatto sulle performances ambientali;
- l'adozione di criteri e standard di progettazione e costruzione orientati all'efficienza energetica e alla riduzione degli impatti ambientali;
- il massimo contributo nel favorire tutte le attività connesse con la produzione di energia rinnovabile attraverso l'impianto fotovoltaico installato a copertura dell'edificio;
- la riduzione del consumo di energia sotto qualsiasi forma e ottimizzazione dell'uso delle risorse naturali, con particolare riferimento al consumo di acqua;
- il mantenimento di un sistema di misurazione degli impatti ambientali allo scopo di verificare e promuovere un miglioramento continuo delle prestazioni;
- la sensibilizzazione della catena di fornitura dalle materie prime, ai terzisti e ai fornitori di servizi, in un percorso di crescita sulle tematiche ambientali attraverso la condivisione e il rispetto dei Principi di Sostenibilità e l'adozione di azioni di miglioramento continuo.

Nell'attività di produzione, lavorazione, conservazione, trasformazione e commercializzazione dei prodotti orticoli è fatto obbligo, a tutti i Destinatari, di attenersi scrupolosamente a quanto previsto dalla normativa di settore e alle istruzioni operative impartite dalla Società avendo cura di assumere un comportamento tale da compromettere la protezione dell'ambiente.

È fatto divieto, ai Destinatari del presente Codice, di operare in siti protetti (ovvero in zone a tutela speciale ai sensi dell'articolo 4, par. 1, 2, Dir. CE n. 2009/147/CE e in zone speciali di conservazione a norma dell'articolo 4, par. 4, Dir. CE n. 92/43/CE). È, del pari, fatto divieto, ai Destinatari, nell'espletamento della propria attività lavorativa, in qualunque modo danneggiare e/o detenere animali e/o vegetali appartenenti a specie selvatiche protette

A valle delle attività svolte, Destinatari, sono inoltre tenuti alla corretta differenziazione dei rifiuti, al fine di favorire le successive fasi di raccolta, recupero e/o il riciclo e/o smaltimento nel rispetto della normativa applicabile.

Chiunque venga a conoscenza della violazione delle predette norme di comportamento è tenuto a notiziarne immediatamente il proprio responsabile/superiore gerarchico nonché il **Comitato Etico**.

6. MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO E DI VIGILANZA SULLA SUA APPLICAZIONE

Il presente Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione, che ha la responsabilità del suo aggiornamento in relazione all'evoluzione della normativa e

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

O.R.T.O. Verde s.c.a.p.a.



dell'organizzazione aziendale.

I contenuti del Codice Etico sono portati a conoscenza del personale, e in generale dei Destinatari, mediante appositi strumenti di comunicazione, quali: bacheca interna, sito internet, invio mail, incontri di formazione ed informazione al fine di diffonderne la comprensione e consapevolezza.

Garantire l'attuazione del presente Codice Etico spetta al RGE che ha il compito di:

- vigilare sull'osservanza del Codice Etico;
- esaminare l'adeguatezza del Codice nel tempo, promuovendone l'aggiornamento nel tempo per assicurarne la continua idoneità;
- formulare pareri in merito a specifiche problematiche;
- valutare l'efficacia della formazione impartita;
- promuovere, in collegamento con le altre funzioni aziendali, l'aggiornamento ed adeguamento continuo delle procedure interne per renderle conformi ai principi del presente Codice,
- elaborare un programma di vigilanza, in conformità ai principi contenuti nel Codice Etico, nell'ambito dei vari settori di attività sociale in generale ed in particolare nei processi sensibili delle aree di rischio;
- coadiuvare la struttura aziendale nell'aggiornamento del sistema di identificazione e mappatura delle aree di rischio ai fini dell'attività di vigilanza;
- ricevere segnalazioni da parte di terzi in merito ad eventi che potrebbero determinare la responsabilità della società e, più in generale, in merito a violazioni del codice etico. I segnalanti in buona fede sono garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione ed in ogni caso è assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della società o delle persone accusate erroneamente o in mala fede;
- segnalare tempestivamente agli amministratori ed ai membri del collegio sindacale le fattispecie configuranti possibili violazioni del codice etico affinché l'organo amministrativo possa procedere agli accertamenti necessari ed assumere i provvedimenti opportuni;

È fatto obbligo di informazione, in capo a qualunque funzione aziendale, dipendente e/o componente degli organi sociali al verificarsi di eventi o circostanze rilevanti in merito all'osservanza del presente Codice Etico.

Le denunce di fatti o eventi contrari al codice etico o le comunicazioni da parte delle parti esterne interessate avvengono attraverso la procedura di reclamo reperibile sul sito internet aziendale ...

7. CONSEGUENZE DELLA VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

I comportamenti tenuti dai dipendenti in violazione delle regole comportamentali di cui al presente Codice sono da considerarsi come illeciti disciplinari. I provvedimenti nei riguardi dei lavoratori dipendenti – nel rispetto delle procedure previste dall'articolo 7 della legge 30

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

O.R.T.O. Verde s.c.a.p.a.



maggio 1970 n. 300 (Statuto dei Lavoratori) ed eventuali normative speciali applicabili – sono quelli previsti dall'apparato sanzionatorio di cui agli articoli di riferimento del CCNL.

Ogni comportamento posto in essere dai collaboratori o fornitori in contrasto con le linee di condotta indicate dal Codice Etico tale da comportare un danno concreto a carico della Società, potrà determinare la sospensione del rapporto contrattuale, nonché l'applicazione di eventuali penali.

In caso di violazione da parte di dirigenti della Società dei principi previsti dal presente Codice o di adozione, nell'espletamento di attività connesse con i processi sensibili, di un comportamento non conforme alle prescrizioni del modello stesso, la Società provvede ad applicare nei confronti dei responsabili le misure più idonee in conformità a quanto previsto dal CCNL di riferimento.

In caso di violazione del Codice Etico da parte di un amministratore viene informato l'organo amministrativo ed il collegio sindacale per gli opportuni provvedimenti tra cui, ad esempio la convocazione dell'Assemblea dei Soci al fine di adottare le misure più idonee previste dalla legge.