

*O.R.T.O. Verde S.c.a.p.a. è una società consortile agricola per azioni con sede nelle Marche che dal marzo del 2007 produce e commercializza verdure surgelate sotto forma di semilavorati per la trasformazione industriale.*

*O.R.T.O. Verde opera integrando fattori di natura etica, sociale, ambientale e di sicurezza alimentare nell'ambito della gestione aziendale, impegnandosi a condurre le proprie attività nel totale rispetto delle leggi applicabili, con riguardo alla sicurezza alimentare, all'ambiente, alla salute e sicurezza sul lavoro, ai principi dei regolamenti e documenti internazionali sui Diritti Umani (Convenzioni ILO, ONU, Dichiarazioni Universali, Patti internazionali, Convenzioni e principi guida della Nazioni Unite), con l'obiettivo di operare sempre con correttezza ed onestà nei confronti di tutte le parti interessate rilevanti: Soci, Management, Dipendenti, Fornitori, Committenti, Clienti finali, comunità locali.*

*O.R.T.O. Verde, consapevole della necessità di doversi adattare in futuro alle esigenze di una maggiore sostenibilità economica ed ambientale, ha iniziato questo percorso scegliendo di sviluppare l'intera filiera a Produzione Integrata e di valorizzare ulteriormente le produzioni biologiche, limitando in questo modo gli interventi fitoiatrici, ottimizzando le risorse energetiche ed idriche, selezionando le varietà delle materie prime in completa assenza di OGM.*

*Al fine di preservare le "risorsa ambiente" O.R.T.O. Verde è impegnata nella misurazione e progressiva riduzione dei propri impatti ambientali in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie performace.*

*O.R.T.O. Verde al fine di garantire la tutela dei diritti dei lavoratori, è impegnata nel:*

- ✓ non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;*
- ✓ non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;*
- ✓ rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;*
- ✓ contrastare ogni forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento;*
- ✓ trattare tutto il personale con dignità e rispetto;*
- ✓ rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro;*
- ✓ garantire che la retribuzione pagata corrisponda sempre agli standard legali e al contratto collettivo applicato;*
- ✓ fornire competenze adeguate sui requisiti di responsabilità etica e sociale a tutto il personale, nel linguaggio e la forma ritenuti più idonei, verificandone l'effettiva comprensione.*



*Gli impegni contenuti nella presente Politica vengono tradotti in obiettivi, traguardi e indicatori diffusi all'interno dell'azienda e monitorati con un approccio metodologico incentrato sulla raccolta sistematica dei dati e sulla loro puntuale analisi.*

*La O.R.T.O. Verde mette a disposizione adeguate risorse umane e finanziarie nell'attuazione, mantenimento e costante aggiornamento di un sistema di gestione aziendale a carattere etico, sociale, ambientale e di sicurezza alimentare.*

*Al fine di conseguire la condivisione degli intenti e perseguire il miglioramento continuo dei risultati, la presente Politica aziendale viene elaborata in una forma e linguaggio comprensibile, accessibile a tutte le parti interessate interne ed esterne, riesaminata almeno annualmente e se necessario aggiornata per garantirne l'efficacia e la continua idoneità alla realtà aziendale.*

*Senigallia, 17.01.2020*

*La Direzione*